

## CODICE DI CONDOTTA PER TERZI

*Da oltre ottant'anni, Revlon sviluppa marchi iconici ed ha acquisito una reputazione di azienda all'avanguardia e un ruolo guida nel settore dei prodotti di bellezza. Il successo della nostra società è il risultato diretto dei nostri valori e la dimostrazione di integrità in tutto ciò che facciamo.*

*Siamo una società che ritiene che il modo in cui conduciamo l'attività conti quanto i risultati che raggiungiamo.*

*La nostra crescita globale si basa sulla fiducia che i consumatori ripongono nei nostri marchi, nei nostri prodotti di alta qualità e nelle collaborazioni che instauriamo con i fornitori, i partner commerciali e altri terzi, oltre che sul rispetto che nutriamo per le comunità in cui operiamo. Ma, soprattutto, intendiamo rafforzare la nostra azienda in modo sostenibile e responsabile.*

*Revlon, insieme a tutti i marchi all'interno del suo portafoglio di prodotti di bellezza, si impegna a osservare pienamente le pratiche commerciali etiche e tutte le leggi in vigore, e si aspetta che i propri venditori e fornitori di merci e servizi, e anche i clienti, partner commerciali, licenziatari e produttori terzi (complessivamente definiti "Partner terzi") seguano lo stesso esempio.*

*Come condizione per svolgere le attività commerciali con Revlon, sarà necessario osservare rigorosamente il presente Codice di condotta per terzi, nella misura applicabile a ciascuno specifico rapporto commerciale. Inoltre, chiediamo ai nostri Partner terzi di adottare misure ragionevoli volte a garantire che il presente Codice di condotta per terzi venga comunicato all'interno delle loro organizzazioni e messo a disposizione di tutti i loro dipendenti e subappaltatori che lavoreranno con Revlon o in relazione all'attività commerciale di Revlon.*

*Revlon collaborerà con i suoi partner terzi, come opportuno, per garantire la completa comprensione dell'intento e dei requisiti del Codice di condotta per terzi.*

*Qualunque violazione nota o presunta del presente Codice di condotta per terzi deve essere prontamente segnalata a Revlon all'indirizzo e-mail [compliance@revlon.com](mailto:compliance@revlon.com).*

## CONFORMITÀ ALLE LEGGI

I Partner terzi che svolgono attività commerciali con Revlon devono aderire ai più elevati standard etici e devono rispettare tutte le leggi, le norme e i regolamenti applicabili del Paese di appartenenza, e anche degli altri Paesi in cui operano con Revlon, o per conto di Revlon, oppure in cui si occupano dei Prodotti di Revlon. Ciò comprende, a mero titolo esemplificativo, le leggi in materia di anticorruzione, antitrust e concorrenza, privacy e protezione dei dati, salute e sicurezza, lavoro e manodopera, fabbricazione dei prodotti, qualità e sicurezza dei prodotti, importazione/esportazione e registrazione dei prodotti. Se le pratiche locali o del settore sono più esigenti dei requisiti legali locali, è necessario soddisfare lo standard più elevato. Qualora la legge entri in conflitto con le disposizioni contenute nella presente politica, i fornitori sono tenuti a rispettare le leggi, cercando al contempo di soddisfare i principi sottostanti della presente politica.

Poiché Revlon è un'azienda degli Stati Uniti, potrebbe essere necessario che i nostri Partner terzi si conformino da alcune leggi statunitensi relative all'attività commerciale o ai prodotti di Revlon, secondo quanto descritto in questo Codice per terzi o quanto altrimenti concordato per iscritto.

## LIBRI E REGISTRI ACCURATI

Revlon esige che i Partner terzi conservino libri e registri accurati, per quanto riguarda l'attività commerciale di Revlon, e non rimborserà le spese sostenute da un Partner terzo senza la presentazione di una valida e dettagliata documentazione giustificativa, e senza che la spesa sia stata espressamente identificata come rimborsabile in un accordo scritto o comunque precedentemente approvata da Revlon per iscritto. Saltuariamente, al fine di garantire la conformità, Revlon potrebbe richiedere la revisione dei libri e dei registri dei nostri Partner terzi.

## ANTITRUST E CONCORRENZA

Revlon esige che le Parti terze conducano la loro attività commerciale nel pieno rispetto delle leggi applicabili in materia di antitrust e concorrenza. Queste leggi vietano l'esecuzione di atti contrari alla concorrenza e intendono promuovere una competizione libera ed equa a vantaggio dei consumatori. Gli atti vietati includono, a mero titolo esemplificativo, gli accordi o le intese che limitano il libero scambio, i prezzi di rivendita imposti, lo scambio di informazioni riservate tra i concorrenti, i boicottaggi di gruppo, la discriminazione sui prezzi illecita e l'abuso di una posizione dominante sul mercato.

## CONCUSSIONE, CORRUZIONE E REGALI IMPROPRI

L'offerta o l'accettazione di bustarelle, tangenti o regali impropri, oppure di vantaggi di qualunque tipo, sono rigorosamente vietate. Revlon esige che i propri Partner terzi rispettino sempre le leggi e le normative anticorruzione in vigore, compresa la Legge sulle pratiche di corruzione all'estero (FCPA, Foreign Corrupt Practices Act) degli Stati Uniti e la Legge contro la corruzione (Bribery Act) del Regno Unito.

Come imposto da queste leggi, Revlon vieta rigorosamente ai propri Partner terzi di promettere, offrire o donare pagamenti, regali, intrattenimento, pasti, Prodotti Revlon, o qualunque altro articolo di valore, sia direttamente che indirettamente (o tramite terzi), a nome di Revlon oppure in relazione all'attività commerciale di Revlon, al fine di ottenere o conservare un qualche vantaggio commerciale improprio oppure al fine di influire su una qualsivoglia azione o decisione ufficiale. Questo divieto si applica anche ad articoli di valore offerti a funzionari o dipendenti governativi, e a soggetti privati. In modo simile, Revlon vieta di sollecitare pagamenti non espressamente autorizzati dalla legge locale e supportati da una ricevuta ufficiale.

## INFORMAZIONI RISERVATE/DI PROPRIETÀ

Tutti i Partner terzi di Revlon devono proteggere le informazioni riservate e di proprietà di Revlon a cui potrebbero avere accesso a seguito del loro rapporto commerciale con Revlon. È vietato utilizzare impropriamente tali informazioni per scopi privati oppure divulgare impropriamente tali informazioni a individui o enti non autorizzati.

## PRIVACY E PROTEZIONE DEI DATI

I Partner terzi, che abbiano accesso, gestiscano o archivino i dati personali di dipendenti, clienti e consumatori di Revlon, devono rispettare tutte le leggi e gli standard sulla protezione e la privacy dei dati in vigore, devono osservare le migliori pratiche del settore, in materia di privacy e protezione dei dati, e devono prendere tutte le ragionevoli e opportune misure per tutelare tali informazioni.

## AMBIENTE

Revlon esige la completa conformità a tutte le leggi ambientali locali e nazionali, e si aspetta che i propri partner terzi agiscano in modo da ridurre il loro impatto ambientale e migliorare le prestazioni.

## SALUTE E SICUREZZA

Revlon richiede ai suoi Partner terzi di garantire condizioni di lavoro sicure, pulite e sane per i dipendenti, gli appaltatori e gli altri lavoratori. Le strutture dei Partner terzi, compresi gli alloggi residenziali che potrebbero essere forniti, devono, al minimo, conformarsi a tutte le leggi e le normative applicabili in materia di salute e sicurezza.

## DIRITTI UMANI

Revlon si impegna totalmente a proteggere i diritti umani, e si oppone vivamente all'utilizzo di manodopera infantile illegale, lavoro forzato e tutte le altre forme di sfruttamento degli esseri umani e trattamento inaccettabile dei lavoratori. Tutti i dipendenti devono essere trattati con rispetto e dignità, e non devono essere soggetti ad alcun abuso fisico, verbale, psicologico o sessuale né ad alcuna cattiva condotta. Noi svolgeremo le nostre attività commerciali soltanto con le organizzazioni che rispettano i diritti umani e che sono eque nei confronti dei loro dipendenti.

I Partner terzi di Revlon non possono intraprendere le seguenti azioni:

- Utilizzare il lavoro forzato, la schiavitù o la manodopera di prigionieri ai sensi delle definizioni della legge locale;
- Utilizzare la manodopera infantile oppure assumere individui di età inferiore a 15 anni (oppure 14 anni, se la legge del Paese specifico lo consente) oppure di età inferiore a quella ammissibile per l'impiego nel Paese in questione, a seconda di quale sia l'età maggiore.
- Utilizzare la punizione corporale o altre azioni disciplinari mentali o fisiche;
- Tollerare le molestie illecite dei lavoratori, sia sessuali che di altro tipo;
- Discriminare in base alla razza, al credo, al colore della pelle, alla religione, al genere, all'identità sessuale, all'orientamento sessuale, all'età, all'etnia, all'origine nazionale, alla cittadinanza, alla disabilità, allo stato civile, allo stato di convivenza o familiare, allo stato di veterano/militare, allo stato di vittima di violenza domestica, o a qualunque altra caratteristica protetta dalla legge.

## MANODOPERA E IMPIEGO

Revlon esige che i suoi Partner terzi si conformino alle leggi sulla manodopera e sull'impiego applicabili. Revlon collaborerà soltanto con i Partner terzi che aderiscono ai seguenti principi:

- Pagamento di minimo salariale legale ed erogazione di retribuzione e indennità per il lavoro straordinario in base alle leggi locali e alle pratiche prevalenti; sono vietate le detrazioni illecite per i pagamenti delle indennità;
- Adozione di orari lavorativi conformi alle leggi locali;
- Rispetto della lecita libertà di associazione e riconoscimento e protezione dei diritti legali di organizzarsi ed effettuare contrattazioni collettive; e
- Promozione degli obiettivi mirati a garantire opportunità di impiego uguali per tutti, in riferimento al reclutamento, all'assunzione, al collocamento, alla selezione, alla formazione,

allo sviluppo, alla promozione, al trasferimento, al declassamento, alle azioni disciplinari, alla retribuzione e al licenziamento dei dipendenti.

## TRATTAMENTO UMANO DEGLI ANIMALI

Revlon non tollera l'utilizzo di test effettuati sugli animali in relazione ai propri prodotti. È vietato eseguire, o chiedere ad altri di eseguire, test sugli animali per quanto riguarda i materiali forniti alla nostra azienda, a meno che non sia necessario agire così ai sensi della legge e purché sia stato comunicato anticipatamente a Revlon.

## QUALITÀ E SICUREZZA

Revlon conduce le proprie attività commerciali in conformità a tutte le leggi applicabili che disciplinano la produzione, l'etichettatura e la distribuzione dei prodotti, ed esige che i propri Partner terzi si comportino nello stesso modo per quanto riguarda i Prodotti Revlon. Specificamente, Revlon esige che i suoi Partner terzi producano, imballino, conservino, spediscono e comunque trattino i Prodotti Revlon (e tutti i componenti degli stessi) in conformità alle buone pratiche di produzione, distribuzione e servizio professionale prevalenti nei loro rispettivi settori.

Revlon inoltre richiede ai propri Partner terzi di rispettare tutte le normative in vigore relative agli ingredienti e alla sicurezza dei prodotti.

## QUESTIONI NORMATIVE

I Partner terzi che vendono i Prodotti Revlon, o che provvedono a farli vendere, hanno la responsabilità di collaborare con Revlon per garantire che tutti i requisiti normativi, di registrazione dei prodotti e di importazione/esportazione siano soddisfatti.

## SUBAPPALTO

I nostri Partner terzi hanno il compito di assicurarsi che i loro subappaltatori che forniscono merci o servizi a Revlon, oppure che sono coinvolti con l'attività commerciale o i prodotti di Revlon, comprendano il presente Codice di condotta per terzi e lo accettino. I Partner terzi devono prontamente avvertire Revlon in caso di violazioni conosciute o sospette, del presente Codice di condotta per terzi oppure di una legge in vigore, commesse dai loro subappaltatori.

## REGOLAMENTAZIONE DEGLI SCAMBI

I Partner terzi di Revlon devono rispettare sempre le regolamentazioni sugli scambi applicabili nei Paesi in cui operano. Inoltre, i Partner terzi devono rispettare le normative sul commercio degli Stati Uniti, per quanto riguarda l'attività commerciale o i Prodotti di Revlon, a prescindere dal luogo in cui si opera.

Ai sensi delle leggi sul commercio degli Stati Uniti, i Partner terzi di Revlon non possono intraprendere alcun tipo di attività commerciale, direttamente o indirettamente in o con la Corea del Nord o la Siria, comprese, tra l'altro, la produzione, distribuzione o vendita dei prodotti. È fatto inoltre divieto ai Partner terzi di condurre qualsivoglia attività commerciale all'interno di Cuba, Iran o Sudan, o in riferimento a detti Paesi, senza previa autorizzazione scritta di Revlon, nella quale si conferma che tale attività è ammissibile in virtù delle leggi statunitensi sugli scambi.

Inoltre, i Partner terzi non possono svolgere attività a nome di Revlon, o in riferimento all'attività commerciale di Revlon, con le persone o gli enti oggetto delle sanzioni del Governo degli Stati Uniti; l'elenco di tali individui ed enti è reperibile online agli indirizzi web <https://sanctionssearch.ofac.treas.gov/> e <http://apps.export.gov/csl-search#/csl-search>. Le normative statunitensi sugli scambi richiedono anche che Revlon e i Partner commerciali di Revlon si conformino alle sanzioni specifiche per i Paesi (l'elenco di tali sanzioni è reperibile online all'indirizzo web <http://www.treasury.gov/resource-center/sanctions/Programs/Pages/Programs.aspx>), e che rifiutino di partecipare a boicottaggi non autorizzati dal governo degli Stati Uniti in relazione all'attività commerciale di Revlon. Informazioni aggiuntive sulla conformità anti-boicottaggio sono disponibili online all'indirizzo web <https://www.bis.doc.gov/index.php/enforcement/oac>.

## MONITORAGGIO DELLA CONFORMITÀ

Allo scopo di monitorare la conformità, Revlon potrebbe richiedere ai Partner terzi di completare un questionario di due diligence o autovalutazione; di collaborare in occasione di revisioni in sede; oppure di fornire la prova di recenti revisioni, condotte con protocolli di revisione standard, e di inoltrare i completi esiti di tali revisioni.

I Partner terzi devono prontamente segnalare al Reparto Conformità di Revlon tutte le sospette violazioni del presente Codice per terzi o delle leggi applicabili, perpetrate dai Partner terzi stessi, oppure dai loro dipendenti, agenti, subappaltatori. I Partner terzi hanno l'obbligo di garantire che i loro dipendenti, agenti e subappaltatori, che lavorano nell'attività commerciale di Revlon, comprendano e rispettino il presente Codice di condotta per terzi.

La mancata adesione al presente Codice di condotta per terzi, o a qualunque legge vigente (compresa la mancata segnalazione tempestiva di qualsivoglia violazione sospetta del presente Codice di condotta per terzi o di qualunque legge vigente) costituisce un precedente valido e autorizza Revlon a prendere opportune misure, comprese, tra l'altro: l'implementazione di un piano d'azione correttivo, la cancellazione di uno qualsiasi o di tutti gli ordini oppure di altre transazioni in sospeso; il rifiuto di

erogare pagamenti o rimborsi per qualsivoglia tariffa o spesa impropria o non autorizzata; l'interruzione del rapporto commerciale di Revlon con il Partner terzo in questione; e/o la decisione di adire le vie legali a disposizione oppure di ricercare altri rimedi equi.

Il presente Codice di condotta per terzi viene regolarmente aggiornato ed è disponibile online in altre lingue all'indirizzo: <https://www.revloninc.com/suppliers/code-of-conduct>. Qualunque domanda relativa al presente Codice di condotta per terzi può essere rivolta direttamente al Reparto Conformità di Revlon tramite posta elettronica (indirizzo e-mail: [compliance@revlon.com](mailto:compliance@revlon.com)).

## **CONFORMITÀ DI REVLON**

**844-718-6403**  
**+1-704-916-0601**  
**[compliance@revlon.com](mailto:compliance@revlon.com)**

