

## VERHALTENSKODEX FÜR DRITTUNTERNEHMEN

*Seit mehr als achtzig Jahren baut Revlon Kultmarken auf und hat in dieser Zeit seinen Ruf als Pionier und Trendsetter in der Schönheitsbranche etabliert. Der Erfolg unseres Unternehmens ist ein unmittelbares Ergebnis unserer Werte und steht für die Seriosität in allen unserer Tätigkeiten.*

*Wir als Unternehmen sind davon überzeugt, dass die Art und Weise unseres unternehmerischen Handelns genauso wichtig sind wie die Ergebnisse, die wir erreichen.*

*Unser weltweites Wachstum basiert auf dem Vertrauen, das die Verbraucher in unsere Marken, unsere qualitativ hochwertigen Produkte, die Partnerschaften, die wir mit Zulieferern, kommerziellen Partnern und anderen Drittparteien haben, und in unseren Respekt für die Gemeinden haben, in denen wir tätig sind. In erster Linie wollen wir unser Geschäft nachhaltig und verantwortlich ausbauen.*

*Revlon und alle Marken in seinem Schönheitsportfolio bekennen sich zur uneingeschränkten Einhaltung von ethischen Geschäftspraktiken und aller geltenden Gesetze und wir erwarten dasselbe Bekenntnis von unseren Lieferanten und Zulieferern von Gütern und Dienstleistungen sowie von unseren Kunden und kommerziellen Partnern, Lizenznehmern, externen Herstellern, Beauftragten und sonstigen Vertretern, Beratern und sonstigen Dritten (gemeinsam „externe Partner“).*

*Wir verlangen als eine Bedingung der geschäftlichen Tätigkeit mit Revlon, dass Sie diesen Verhaltenskodex für Drittunternehmen strikt einhalten, soweit er auf unsere Geschäftsbeziehung anwendbar ist. Wir verlangen von unseren externen Partnern zudem, vertretbare Schritte zu unternehmen, um zu gewährleisten, dass dieser Verhaltenskodex für Drittunternehmen in ihrer gesamten Organisation kommuniziert und allen ihren Mitarbeitern und Subunternehmern verfügbar gemacht wird, die mit Revlon oder in Verbindung mit unserem Geschäft arbeiten werden.*

*Soweit angemessen, arbeitet Revlon mit seinen externen Partnern zusammen, um zu gewährleisten, dass sie die Absicht und die Anforderungen des Verhaltenskodex für Drittunternehmen vollständig verstehen.*

*Alle bekannten oder vermuteten Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex für Drittunternehmen müssen Revlon unverzüglich unter [compliance@revlon.com](mailto:compliance@revlon.com) gemeldet werden.*

## **EINHALTUNG VON GESETZEN**

Von Ihnen als einem externen Partner von Revlon wird erwartet, die höchsten ethischen Standards zu befolgen, und Sie sind dazu verpflichtet, alle geltenden Gesetze, Regeln und Verordnungen Ihres Landes sowie aller sonstigen Länder zu befolgen, in denen Sie mit oder im Namen von Revlon, oder in Verbindung mit unseren Produkten, geschäftlich tätig sind. Das umfasst unter anderem Gesetze im Zusammenhang mit Bestechungsbekämpfung, Kartell- und Wettbewerbsrecht, Datenschutz, Umwelt und Gesundheit und Sicherheit, Arbeit und Beschäftigung, Produktherstellung, Produktqualität und -sicherheit, Import/Export und Produktregistrierung. Falls lokale oder Branchenpraktiken die lokalen rechtlichen Anforderungen übertreffen, dann sollte der höhere Standard erfüllt werden. In Fällen, in denen das Gesetz im Widerspruch steht zu dieser Richtlinie, wird von den Lieferanten erwartet, die Gesetze einzuhalten und sich zugleich um die Wahrung der zugrundeliegenden Grundsätze dieser Richtlinie zu bemühen.

Als ein US-Unternehmen kann Revlon ferner unsere externen Partner dazu verpflichten, bestimmte US-Gesetze in Verbindung mit Revlons Geschäft oder Produkten einzuhalten, wie in diesem Verhaltenskodex für Drittunternehmen ausgeführt oder sonst schriftlich vereinbart.

## **KORREKTE BÜCHER UND AUFZEICHNUNGEN**

Revlon verlangt von unseren externen Partnern, korrekte Bücher und Aufzeichnungen in Hinsicht auf Revlons Geschäft zu führen, und erstattet keine Ausgaben eines externen Partners, wenn diese nicht durch gültige und eingehende Dokumente belegt sind und in einer schriftlichen Vereinbarung oder sonst durch Revlon schriftlich vorab genehmigt und ausdrücklich als erstattungsfähig bezeichnet worden sind. Revlon kann von Zeit zu Zeit verlangen, die Bücher und Aufzeichnungen unserer externen Partner zu prüfen, um die Regelkonformität zu gewährleisten.

## **KARTELLVERBOT UND WETTBEWERB**

Revlon verlangt von unseren externen Partnern, ihr Geschäft unter uneingeschränkter Befolgung geltender kartell- und wettbewerbsrechtlicher Gesetze zu betreiben. Diese Gesetze verbieten wettbewerbswidrige Maßnahmen und dienen zur Förderung eines freien und fairen Wettbewerbs zum Nutzen der Verbraucher. Zu den verbotenen Maßnahmen gehören unter anderem Vereinbarungen oder Abreden zur Einschränkung freien Handels, zur Aufrechterhaltung von Weiterverkaufspreisen, zum Austausch von vertraulichen Informationen zwischen Konkurrenten, zu Gruppenboykotten, zur illegalen Preisdiskriminierung und Missbrauch einer beherrschenden Marktposition.

## BESTECHUNG, KORRUPTION UND UNANGEMESSENE GESCHENKE

Schmiergelder, Bestechungen oder unangemessene Geschenke oder Vorteile jeder Art zu gewähren oder anzunehmen ist streng untersagt. Revlon verlangt von unseren externen Partnern, jederzeit geltende Gesetze und Verordnungen zur Bestechungsbekämpfung einzuhalten, einschließlich des US-amerikanischen Foreign Corrupt Practices Act und des britischen Bribery Act.

Wie von diesen Gesetzen vorgeschrieben, untersagt Revlon es unseren externen Partnern strikt, Zahlungen, Geschenke, Bewirtungen, Mahlzeiten, Revlonprodukte oder sonstige Wertgegenstände direkt oder indirekt (auch durch einen Dritten) im Namen von Revlon oder in Verbindung mit Revlons Geschäft zu versprechen, anzubieten oder zu bereitzustellen, um einen unangemessenen geschäftlichen Vorteil zu erhalten oder zu behalten oder eine offizielle Handlung oder Entscheidung zu beeinflussen. Dieses Verbot gilt für Wertgegenstände, die Regierungsbeamten oder -mitarbeitern oder Privatleuten bereitgestellt werden. In ähnlicher Weise untersagt Revlon die Beschleunigung von Zahlungen, die nicht ausdrücklich gemäß lokalem Gesetz erlaubt und nicht durch eine offizielle Quittung belegt sind.

## VERTRAULICHE/UNTERNEHMENSEIGENE INFORMATIONEN

Als externer Partner von Revlon sind Sie dazu verpflichtet, Revlons vertrauliche und unternehmenseigene Informationen zu schützen, auf die Sie wegen Ihrer Geschäftsbeziehung mit Revlon Zugriff haben. Es ist Ihnen untersagt, solche Informationen auf unangemessene Weise zu verwenden oder solche Informationen auf unangemessene Weise gegenüber unbefugten Personen oder Unternehmen offenzulegen.

## DATENSCHUTZ

Externe Partner, die Zugriff auf die personenbezogenen Daten von Revlons Mitarbeitern, Kunden und Verbrauchern haben, solche handhaben oder speichern, müssen geltende Datenschutzgesetze und -standards und beste Branchenpraktiken in Hinsicht auf Datenschutz einhalten und alle vertretbaren und angemessenen Schritte zur Sicherung solcher Informationen unternehmen.

## UMWELT

Revlon verlangt die uneingeschränkte Einhaltung aller lokalen und nationalen Umweltschutzgesetze und erwartet, dass seine externen Partner Maßnahmen ergreifen, um ihre negativen Auswirkungen auf die Umwelt zu reduzieren und ihre Leistung zu verbessern.

## GESUNDHEIT UND SICHERHEIT

Revlon verlangt von seinen externen Partner, sichere, saubere und gesunde Arbeitsbedingungen für seine Mitarbeiter, Vertragsnehmer und sonstige Arbeiter zu gewährleisten. Ihre Einrichtungen, einschließlich Wohnraums, den Sie ggf. bereitstellen, müssen zumindest alle geltenden Gesundheits- und Sicherheitsgesetze und -verordnungen einhalten.

## MENSCHENRECHTE

Revlon bekennt sich uneingeschränkt zum Schutz von Menschenrechten und ist strikt gegen die Verwendung von Kinderarbeit, Zwangsarbeit und allen sonstigen Formen von Ausbeutung von Menschen und gegen inakzeptable Behandlung von Arbeitern. Alle Mitarbeiter müssen respektvoll und würdevoll behandelt werden und dürfen keinem physischen, verbalen, psychologischen oder sexuellen Missbrauch oder Fehlverhalten unterworfen werden. Wir werden nur mit Organisationen Geschäftsbeziehungen unterhalten, die die Menschenrechte respektieren und zu ihren Mitarbeitern fair sind.

Revlon untersagt es unseren externen Partnern, sich an Folgendem zu beteiligen:

- Verwendung von Zwangsarbeit, Sklaverei oder Gefängnisarbeit im Sinne der lokalen Gesetze;
- Verwendung von Kinderarbeit oder Beschäftigung von Personen unter dem Alter von 15 Jahren (oder 14 Jahren, wenn dies das Gesetz des Landes zulässt) oder unter dem Mindestalter für Beschäftigung in dem Land, je nachdem, welches Alter höher ist.
- Verwendung von körperlicher Züchtigung oder sonstiger mentalen oder physischen Disziplinarmaßnahmen;
- Duldung der illegalen Schikane von Arbeitern, sexuell oder auf sonstige Weise;
- Diskriminierung auf Grundlage von Rasse, Glauben, Hautfarbe, Geschlecht, Geschlechtsidentität, sexueller Orientierung, Alter, ethnischer Abstammung, nationaler Abstammung, Staatsbürgerschaft, Behinderung, ehelichem, partnerschaftlichem oder familiärem Status, Veteranen-/militärischem Status, Status als Opfer häuslicher Gewalt oder einer sonstigen gesetzlich geschützten Eigenschaft.

## ARBEIT UND BESCHÄFTIGUNG

Revlon verlangt von seinen externen Partnern, geltende Arbeits- und Beschäftigungsgesetze einzuhalten. Revlon wird nur mit externen Partnern zusammenarbeiten, die Folgendes befolgen:

- Zahlung von Mindestlöhnen und Vergütung und Bereitstellung von Sozialleistungen für Überstunden im Einklang mit lokalen Gesetzen und geltenden Praktiken; illegale Abzüge für Sozialleistungszahlungen sind verboten;
- Festlegung von Arbeitsstunden im Einklang mit lokalen Gesetzen;
- Respektierung von rechtmäßiger Vereinigungsfreiheit und Anerkennung und Schutz von gesetzmäßigen Rechten zur Vereinigung und zum kollektiven Verhandeln und

- Förderung der Ziele zur Gewährleistung von gleichen Beschäftigungschancen in Verbindung mit der Rekrutierung, der Einstellung, der Platzierung, der Auswahl, der Schulung, der Entwicklung, der Förderung, der Entsendung, der Degradierung, der Disziplinierung, der Vergütung und der Kündigung von Mitarbeitern.

## MENSCHLICHE BEHANDLUNG VON TIEREN

Revlon billigt die Verwendung von Tierversuchen in Verbindung mit unseren Produkten nicht. Sie dürfen keine Tierversuche an Materialien, die an unser Unternehmen geliefert werden, durchführen oder durchführen lassen, soweit dies nicht gesetzlich vorgeschrieben ist und Revlon vorab angekündigt wurde.

## QUALITÄT UND SICHERHEIT

Revlon betreibt unser Geschäft unter Befolgung aller geltender Gesetze, die Herstellung, Kennzeichnung und Vertrieb unserer Produkte regeln, und verlangt, dass unsere externen Partner dasselbe in Verbindung mit Revlonprodukten machen. Insbesondere erwartet Revlon von unseren externen Partnern, dass sie Revlonprodukte (einschließlich aller Komponenten) gemäß den in ihren jeweiligen Branchen geltenden guten Praktiken für Herstellung, Vertrieb und professionelle Dienstleistungen herstellen, verpacken, lagern, versenden und auf sonstige Weise handhaben.

Revlon verlangt außerdem von unseren externen Partnern, alle geltenden Verordnungen im Zusammenhang mit Produktbestandteilen und -sicherheit einzuhalten.

## AUFSICHTSRECHT

Externe Partner, die Revlonprodukte verkaufen oder sie verkaufen lassen, sind dafür verantwortlich, mit Revlon daran zu arbeiten, dass alle aufsichtsrechtlichen, Produktregistrierungs- und Import-/Exportanforderungen erfüllt werden.

## SUBUNTERNEHMERTUM

Unsere externen Partner sind dafür verantwortlich, zu gewährleisten, dass ihre Subunternehmer bei der Bereitstellung von Gütern oder Dienstleistungen an Revlon oder in Verbindung mit Revlons Geschäft oder Produkten diesen Verhaltenskodex für Drittunternehmen verstehen und sich zu dessen Einhaltung verpflichten. Externe Partner sind verantwortlich dafür, Revlon unverzüglich von allen bekannten oder vermuteten Verstößen gegen diesen Verhaltenskodex für Drittunternehmen oder geltende Gesetze durch ihre Subunternehmer zu benachrichtigen.

## HANDELSREGELN

Revlons externe Partner müssen jederzeit die geltenden Handelsregeln der Länder, in denen Sie tätig sind, einhalten. Ferner sind Sie dazu verpflichtet, US-Handelsverordnungen in Verbindung mit Revlons Geschäft oder Revlonprodukten einzuhalten, ohne Rücksicht darauf, wo auf der Welt Sie tätig sind.

Gemäß US-Handelsgesetzen ist es externen Partnern von Revlon untersagt, direkte oder indirekte geschäftliche Aktivitäten mit oder nach Nordkorea oder Syrien durchzuführen, einschließlich unter anderem der Herstellung, des Vertriebs oder des Verkaufs von Produkten. Es ist Ihnen ferner untersagt, geschäftliche Aktivitäten in oder in Hinsicht auf Kuba, den Iran oder den Sudan ohne schriftliche Vorabgenehmigung von Revlon durchzuführen, die bestätigt, dass eine solche Aktivität mit den US-Handelsgesetzen im Einklang steht.

Ferner ist es Ihnen untersagt, Geschäfte im Namen von Revlon oder in Verbindung mit Revlons Geschäft mit einer Person oder einem Unternehmen durchzuführen, die/das Adressat von Sanktionen der US-Regierung ist. Ein solcher Status ist online abrufbar unter: <https://sanctionssearch.ofac.treas.gov/> und <http://apps.export.gov/csl-search#/csl-search>. US-Handelsverordnungen schreiben zudem vor, dass Revlon und unsere externen Partner länderspezifische Sanktionen einhalten, die online verfügbar sind unter: <http://www.treasury.gov/resource-center/sanctions/Programs/Pages/Programs.aspx>, und sich weigern, an Boykotten teilzunehmen, die nicht durch die US-Regierung in Verbindung mit dem Geschäft von Revlon sanktioniert sind. Weitere Informationen zur Einhaltung der Gesetze zur Boykottbekämpfung sind online verfügbar unter <https://www.bis.doc.gov/index.php/enforcement/oac>.

## COMPLIANCE-ÜBERWACHUNG

Zur Kontrolle der Regelkonformität kann Revlon verlangen, dass externe Partner eine Due Diligence abschließen oder einen Fragebogen zu Selbstbeurteilung ausfüllen; bei einem Audit am Standort kooperieren oder einen Nachweis von dem letzten durchgeführten Audit, unter Verwendung der Prüfungsprotokolle, mit vollständigen Ergebnissen vorlegen.

Sie müssen unverzüglich jedweden Verstoß gegen diesen Verhaltenskodex für Drittunternehmen oder geltende Gesetze durch Sie oder einen von Ihren Mitarbeitern, Beauftragten oder Subunternehmern an Revlon Compliance melden. Sie sind dafür verantwortlich, zu gewährleisten, dass Ihre Mitarbeiter, Beauftragten und Subunternehmer, die an Geschäften von Revlon arbeiten, diesen Verhaltenskodex für Drittunternehmen verstehen und befolgen.

Mangelnde Einhaltung dieses Verhaltenskodex für Drittunternehmen oder eines geltenden Gesetzes (einschließlich unterlassener Meldungen von vermuteten Verstößen gegen diesen Verhaltenskodex für Drittunternehmen oder ein geltendes Gesetz) veranlasst Revlon dazu, angemessene Maßnahmen zu ergreifen, einschließlich unter anderem: Implementierung eines Plans für Korrekturmaßnahmen; Stornierung aller oder einzelner Bestellungen oder sonstiger anstehender Geschäfte; Ablehnung von

Zahlung oder Erstattung von allen unangemessenen oder unbefugten Honoraren oder Ausgaben; Kündigung unserer Beziehung zu Ihnen und/oder Ergreifen verfügbarer rechtlicher Schritte oder sonstiger angemessener Rechtsmittel.

Dieser Verhaltenskodex für Drittunternehmen wird regelmäßig aktualisiert und ist in weiteren Sprachen online verfügbar unter: <https://www.revloninc.com/suppliers/code-of-conduct>. Alle Fragen betreffend diesen Verhaltenskodex für Drittunternehmen können an Revlon Compliance (compliance@revlon.com) gerichtet werden.

## **REVLON COMPLIANCE**

**844-718-6403**  
**+1-704-916-0601**  
**compliance@revlon.com**

